

**Prefeitura do Município de Santana de Parnaíba, Estado de São Paulo.**

**EDITAL DE ABERTURA N.º 08/2024.**

**PROVA OBJETIVA.**

**FUNÇÃO: CIRURGIÃO DENTISTA - PROTESISTA.**

**Leia atentamente as INSTRUÇÕES:**

1. Não será permitido ao candidato realizar as provas usando óculos escuros, (exceto para correção visual, ou fotofobia, desde que informe no ato da inscrição), ou portando aparelhos eletrônicos, (mesmo desligados), qualquer tipo de relógio, chaves, carteira, bolsa, acessórios que cubram o rosto, a cabeça, ou parte desta.

2. Será eliminado deste Concurso Público, o candidato que fizer uso do celular e/ou aparelho eletrônico, no local onde está ocorrendo o mesmo; o candidato cujo celular e/ou aparelho(s) eletrônico(s), mesmo desligado(s), emitir(em) qualquer som, durante a realização das provas. No decorrer de todo o tempo em que permanecer no local, onde ocorre o Concurso Público, o candidato deverá manter o celular desligado, sendo permitido ativá-lo, somente após ultrapassar o portão de saída do prédio.

3. **Sob pena de ser eliminado deste Concurso Público**, o candidato poderá manter em cima da sua carteira apenas lápis, borracha, caneta, um documento de identificação, lanche, (exceto líquido). **Outros pertences**, antes do início das provas, o candidato deverá acomodá-los **embaixo de sua cadeira**, sob sua guarda e responsabilidade.

4. Confira se a sua prova tem **30 questões**, cada qual com **04 alternativas**, veja se a função para a qual se inscreveu, está correta.

5. Verifique seus dados no cartão-resposta, (nome, número de inscrição e a função para a qual se inscreveu), **ASSINE** o mesmo.

6. Preencha toda a área do cartão-resposta correspondente à alternativa de sua escolha, com caneta esferográfica, (tinta azul, ou preta), sem ultrapassar as bordas. As marcações duplas, rasuradas, ou marcadas diferentemente, do modelo estabelecido no cartão-resposta, serão anuladas.

7. Observe as orientações apresentadas no cartão-resposta. O mesmo não será substituído, salvo se contiver erro de impressão.

8. Aguarde a autorização do fiscal para abrir o caderno de provas. Ao receber a ordem, confira-o com muita atenção. Nenhuma reclamação sobre o total de questões, ou falha de impressão, será aceita depois de iniciada a prova. Cabe apenas ao candidato a interpretação das questões, o fiscal não poderá fazer nenhuma interferência.

9. A Prova Objetiva terá duração máxima de **3h, (três horas)**, incluso o tempo destinado ao preenchimento do cartão-resposta.

10. O candidato poderá se retirar do local da prova somente **1h, (uma hora)**, após seu início, levando seu caderno de prova.

11. Ao terminar sua prova, o candidato deverá entregar ao fiscal de sala o cartão-resposta preenchido, assinado e retirar-se do recinto, onde está ocorrendo a mesma, não lhe sendo mais permitido o uso do banheiro e bebedouro.

12. Os **3, (três)**, candidatos, que terminarem a prova por último, deverão permanecer na sala, só poderão sair juntos, após o fechamento do envelope, contendo os cartões-respostas dos candidatos presentes e ausentes, assinarem no referido envelope, atestando que este foi devidamente lacrado.

**BOA PROVA!**

## LÍNGUA PORTUGUESA.

**01. Tratando-se da significação das palavras, relacione a Coluna I com a Coluna II e marque a alternativa correta.**

**Coluna I.**

- A- Sinonímia.**
- B- Antonímia.**
- C- Homonímia.**
- D- Paronímia.**

**Coluna II.**

**1- São palavras que ora possuem a mesma pronúncia, (palavras homófonas), ora possuem a mesma grafia, (palavras homógrafas), entretanto, possuem significados diferentes.**

**2- São palavras que possuem significados semelhantes, são classificadas de acordo com a semelhança que compartilham com outro termo.**

**3- São palavras que possuem significados contrários.**

**4- São palavras que possuem significados diferentes, porém, se assemelham na pronúncia e na escrita, como em “discriminar” e “descriiminar”, que têm pronúncias muito próximas, mas a primeira palavra significa “tirar a culpa”, a segunda quer dizer “diferenciar”.**

- a) A (1) – B (4) – C (2) – D (3).
- b) A (3) – B (1) – C (4) – D (2).
- c) A (2) – B (3) – C (1) – D (4).
- d) A (4) – B (2) – C (3) – D (1).

**02. Marque a alternativa, que contenha a obra e o respectivo autor incorretos.**

- a) Os Sertões, Euclides da Cunha.
- b) Memórias Póstumas de Brás Cubas, Machado de Assis.
- c) O Mulato, Aluísio Azevedo.
- d) A Moreninha, Manoel Antônio de Almeida.

**03. Pertinente a figuras de linguagem, marque a alternativa incorreta.**

- a) Encontrei um amigo ontem. Ele me disse que te conhecia. (Assíndeto).
- b) “De tudo, ao meu amor serei atento/ antes, e com tal zelo, e sempre, e tanto/ que mesmo em face do maior encanto”/. Polissíndeto.
- c) Tenho três netas, dois netos e amo todos da mesma maneira. (Elipse).
- d) O vento fazia promessas suaves a quem o escutasse. (Prosopopeia ou personificação).

**04. Tratando-se de versificação, assinale a alternativa incorreta.**

- a) Rimas pobres: são muito frequentes e ocorrem com palavras de mesma classe gramatical.
- b) Rimas ricas: ocorrem com palavras de classes gramaticais diferentes.
- c) Rimas raras: são obtidas entre palavras de muito poucas rimas possíveis.
- d) Há poesias de forma fixa: são aquelas que não obedecem a regras de combinação dos versos, das rimas e das estrofes. A balada, o rondó e o soneto são alguns exemplos.

**05. Sobre tipologia textual, marque (V) verdadeiro ou (F) falso e assinale a alternativa devida.**

- ( ) A dissertação-argumentativa defende ideias ou um ponto de vista do autor.
  - ( ) A dissertação-argumentativa busca persuadir, convencer o leitor de algo. O texto, além de explicar, também persuade o interlocutor, objetivando convencê-lo de algo. O mais importante é haver uma progressão lógica e coerente das ideias, sem ficar no que é vago, impreciso.
  - ( ) Injunção/instrucional, com uma linguagem objetiva e concisa, esse tipo de texto orienta como realizar uma ação.
  - ( ) Na injunção/instrucional, predominantemente, os verbos são empregados no Modo Imperativo, todavia há também o uso do Infinitivo e do Futuro do Presente do Modo Indicativo.
- a) V – V – V – V.
  - b) V – V – F – V.

- c) V – V – V – F.
- d) V – F – V – V.

## **RACIOCÍNIO LÓGICO.**

**06. Uma família foi participar de uma competição de tiro ao alvo. Nessa competição participaram o pai, a mãe e o filho mais velho. Considere-se que, as probabilidades de cada um acertar o alvo, em cada tiro, são dadas respectivamente por  $4/5$ ,  $1/3$ ,  $5/6$ . Se cada um der um único tiro, qual a probabilidade de nenhum dos três acertar o alvo?**

- a)  $2/9$ .
- b)  $1/30$ .
- c)  $1/15$ .
- d)  $1/45$ .

**07. A sentença negativa de “Carla não é blogueira e Manu é influenciadora digital” é:**

- a) Carla é blogueira ou Manu não é influenciadora digital.
- b) Carla é blogueira e Manu não é influenciadora digital.
- c) Carla não é blogueira ou Manu não é influenciadora digital.
- d) Nem Carla é Blogueira nem Manu é influenciadora digital.

**08. Vou viajar para a praia no final do ano, mas preciso passar na casa da minha filha que é no caminho. Se da minha casa para a da minha filha possuo 5 caminhos diferentes para fazer e da casa da minha filha para a praia, possuo 3 opções de caminhos para fazer e supondo-se que todos os caminhos são de mesma distância e sem vantagem um sobre o outro, de quantas formas diferentes, posso escolher fazer essa viagem?**

- a) 8.
- b) 10.
- c) 13.
- d) 15.

**09. Dada a proposição: “Nenhum mineiro é nordestino”. É correto afirmar que a sua proposição negativa é:**

- a) Algum mineiro não é nordestino.
- b) Existe pelo menos um mineiro que é nordestino.
- c) Todos os mineiros são nordestinos.
- d) Se é mineiro, é nordestino.

**10. Numa prova final, analisando as notas dos quatro melhores alunos da sala, uma professora notou que Alan obteve a mesma nota que André e melhor nota do que a de Ari. Antônio obteve a mesma nota de Ari. Logo, é correto afirmar que:**

- a) Ari obteve melhor nota que a de André.
- b) Antônio obteve melhor nota que a de André.
- c) Alan obteve nota melhor que a de Antônio.
- d) André obteve pior nota que a de Antônio.

## **CONHECIMENTOS BÁSICOS DE LEGISLAÇÃO MUNICIPAL.**

**11. A aposentadoria ou a disponibilidade de um servidor será cassada quando:**

- a) O servidor for aposentado por invalidez e, posteriormente, for descoberto praticando infrações disciplinares leves.
- b) O servidor, mesmo aposentado, cometer infrações administrativas graves, que em atividade resultariam em penalidade de demissão.
- c) O servidor for transferido para outro órgão público e não cumprir a carga horária exigida.
- d) O servidor cometer infrações sem gravidade, mas que resultem em prejuízo econômico ao município.

**12. De acordo com o art. 11, do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Santana de Parnaíba, (SP), são requisitos básicos para o ingresso no serviço público municipal:**

- a) Nacionalidade brasileira, idade mínima de 18, (dezoito) anos, quitação com as obrigações eleitorais e militares, quando aplicáveis, escolaridade compatível com o cargo e aptidão física e mental.
- b) Nacionalidade brasileira, idade mínima de 21, (vinte e um) anos, conclusão do ensino superior, aptidão física, mental e estar em dia com as obrigações militares e eleitorais.
- c) Ser naturalizado brasileiro, idade mínima de 18, (dezoito) anos, quitação com as obrigações eleitorais, diploma de ensino superior e residência no município.
- d) Idade mínima de 16, (dezesesseis) anos, estar em dia com as obrigações militares e eleitorais, diploma de Ensino Fundamental e comprovação de aptidão física.

**13. De acordo com a legislação sobre estabilidade no serviço público, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo, em virtude de concurso público, torna-se estável após três anos de efetivo exercício. O servidor público estável só perderá o cargo:**

- a) Por qualquer motivo relacionado a desempenho abaixo da média, sem necessidade de processo administrativo.
- b) Em caso de decisão administrativa, independentemente de defesa.
- c) Em virtude de sentença judicial transitada em julgado, processo administrativo com ampla defesa ou mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, conforme lei complementar.
- d) Ao solicitar transferência para outro cargo público, dentro ou fora do órgão de origem.

**14. De acordo com o Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Santana de Parnaíba, (SP), o afastamento do servidor ocupante de cargo de provimento efetivo do exercício de suas funções poderá ocorrer apenas nos casos expressamente previstos em lei. Entre as hipóteses de afastamento permitidas para esse servidor, incluem-se:**

- a) Exclusivamente para tratamento de saúde, sem qualquer outra possibilidade de afastamento.
- b) Para realização de missão ou estudo no exterior, licença para tratar de interesses particulares, participação em curso de capacitação ou em caso de mandato eletivo.
- c) Apenas para acompanhar cônjuge em outra localidade ou para exercer outra função pública dentro do mesmo órgão.
- d) Para atuar em função comissionada de livre nomeação, sem precisar retornar ao cargo efetivo.

**15. Com base do Regime Jurídico Único dos Servidores Públicos do Município de Santana de Parnaíba, (SP), sobre a jornada de trabalho dos servidores municipais, assinale a alternativa correta.**

- a) A jornada de trabalho dos servidores é fixada em até quarenta horas semanais e oito horas diárias, sem exceções.
- b) A jornada de trabalho dos servidores, é fixada de acordo com as atribuições dos cargos, possui duração máxima de quarenta horas semanais e oito horas diárias, com exceção dos cargos exercidos em regime de plantão e dos cargos acumuláveis constitucionalmente.
- c) Todos os servidores, independentemente das atribuições do cargo, devem cumprir exatamente quarenta horas semanais, sem qualquer possibilidade de jornada diferenciada.
- d) A jornada de trabalho máxima dos servidores é limitada a oito horas diárias, qualquer exceção é proibida por lei.

**16. A avaliação Periódica de Desempenho é um processo anual e sistemático de aferição do desempenho do servidor, com fins de capacitação e evolução funcional. Quais são os dois componentes principais dessa avaliação?**

- a) Avaliação de Competência e Pontualidade.
- b) Avaliação de Qualificação e Frequência.
- c) Avaliação de Desempenho e Eficiência.
- d) Avaliação Funcional e Assiduidade.

**17. De acordo com a Lei n.º 3117/2011, de Santana de Parnaíba, (SP), o que se considera como cargo efetivo e carreira?**

- a) Cargo efetivo é um posto de trabalho ocupado por servidores contratados, temporariamente; carreira é o conjunto de atividades desempenhadas, exclusivamente, em regime de comissão.
- b) Cargo efetivo é aquele com atribuições e responsabilidades de caráter permanente, ocupado mediante aprovação em concurso público; carreira é o conjunto organizado de cargos efetivos que permite o crescimento funcional do servidor.
- c) Cargo efetivo é uma função pública vinculada a contrato por tempo determinado; carreira é o agrupamento de funções de livre nomeação e exoneração.
- d) Cargo efetivo é uma designação temporária para funções administrativas; carreira é o desenvolvimento linear de atividades não vinculadas ao serviço público.

**18. A legislação municipal estabelece um interstício mínimo para a evolução funcional dos Servidores. Qual das alternativas descreve, corretamente, as condições e critérios para o cômputo desse interstício?**

- a) O interstício mínimo é contado em meses, compreendendo períodos variáveis de acordo com a data de ingresso do servidor; considera todos os dias de afastamento, incluindo licenças e faltas justificadas, como dias efetivamente trabalhados.
- b) O interstício mínimo é contado em anos, começando no ano em que o servidor é admitido, e considera somente os anos em que o servidor trabalhou por pelo menos 6 meses consecutivos, excluindo todos os períodos de licença.
- c) O interstício mínimo é contado em anos, considerando o período entre janeiro e dezembro, iniciando a partir do ano em que o servidor percebe os efeitos financeiros da primeira evolução funcional; inclui apenas os anos em que o servidor trabalhou por no mínimo 9 meses e os períodos de gozo de férias, licença maternidade, licença prêmio e até seis meses de afastamento por doença ocupacional ou acidente de trabalho.
- d) O interstício mínimo é contado em anos e considera apenas o tempo efetivamente trabalhado, excluindo quaisquer períodos de afastamento, independentemente do motivo, é iniciado no momento da contratação do servidor.

**19. De acordo com a Legislação Municipal, qual das alternativas descreve, corretamente, a regra específica para a jornada de trabalho dos servidores nomeados para cargos em comissão e designados para função de confiança?**

- a) A jornada de trabalho para todos os servidores, incluindo os nomeados para cargos em comissão e os designados para função de confiança, é flexível e pode variar entre 20, (vinte) e 40, (quarenta) horas semanais, conforme o Anexo I.
- b) A jornada de trabalho padrão para todos os servidores é de 30, (trinta) horas semanais, enquanto para os servidores nomeados para cargos em comissão e designados para função de confiança é de 40, (quarenta) horas semanais.
- c) A jornada de trabalho padrão dos servidores é de 40, (quarenta) horas semanais para todos os casos, sem distinção entre cargos efetivos, cargos em comissão e funções de confiança.
- d) A jornada de trabalho padrão para os servidores, em geral, está definida no Anexo I, mas especificamente para os servidores nomeados para cargos em comissão e os designados para função de confiança, a jornada é obrigatoriamente de 40, (quarenta) horas semanais.

**20. De acordo com o art. 25, da legislação municipal Lei n.º 3117/2011, de Santana de Parnaíba, (SP), qual a finalidade do Sistema de Avaliação de Desempenho e qual órgão é responsável pela sua gestão?**

- a) O Sistema de Avaliação de Desempenho tem a finalidade de promover a ascensão automática dos servidores, sendo de responsabilidade da Secretaria de Saúde a sua gestão.
- b) O Sistema de Avaliação de Desempenho visa ao aprimoramento da gestão, valorização do servidor, melhoria da qualidade do serviço público e fins de Evolução Funcional, com a gestão sendo de responsabilidade da Secretaria de Administração.
- c) O Sistema de Avaliação de Desempenho é destinado, exclusivamente, à classificação de

servidores para promoções, sendo gerido pelo setor de Recursos Humanos da Prefeitura.

d) A principal finalidade do Sistema de Avaliação de Desempenho é definir os salários dos servidores, sua gestão é atribuída à Secretaria de Finanças.

## **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS.**

### **21. Em relação às forças de Van der Waals, assinale a alternativa correta.**

a) Possuem pouca influência direta sobre a intensidade da adesão, mas são importantes na melhora da capacidade de molhamento da superfície de metal pela massa cerâmica, durante o processo de queima.

b) São ligações químicas fortes, decorrentes da atração eletrostática entre dois átomos. São também descritas como forças de ligações primárias.

c) Apesar da ausência da camada de óxidos superficiais decorrentes dessa força e, conseqüentemente, da união química entre metal e porcelana, a resistência de união dessa interface não é confiável.

d) A resistência de união da porcelana ao metal é diretamente fortalecida por uma capacidade de molhamento piorada.

### **22. Em relação às cerâmicas odontológicas, indique a alternativa incorreta.**

a) São materiais de natureza vítrea, constituídas por partículas cristalinas dispersas numa grande proporção de matriz.

b) São materiais quimicamente inertes e demonstram natureza refratária, o que as caracterizam como excelentes isolantes termoelétricos.

c) O principal componente das cerâmicas odontológicas é o feldspato. Para uso odontológico prefere-se o feldspato com baixo conteúdo de potássio.

d) Quando o feldspato é fundido em torno de 1250 e 1300°C, os álcalis se unem com a alumina e sílica, formando Alumínio silicatos de Sódio ou Potássio.

**23. Relações intermaxilares são todas as posições que a mandíbula assume em relação à maxila. O objetivo de sua obtenção é uma reabilitação protética mais harmoniosa com o sistema estomatognático do paciente. Dentro desta perspectiva, o conhecimento dos determinantes de oclusão se faz necessário.**

**Marque a alternativa que apresenta somente determinantes fixos da oclusão.**

a) Ângulo de Fischer e profundidade das fossas.

b) Relação cêntrica e ângulo de Bennett.

c) Distância intercondilar e altura das cúspides.

d) Relação cêntrica e dimensão vertical.

**24. Em próteses parciais removíveis, de acordo com a classificação de Kennedy, o paciente que apresenta, somente, ausências dos incisivos centrais superiores, (11 e 21) e incisivos laterais superiores, (12 e 22), classifica-se, respectivamente, em:**

a) Classe II.

b) Classe I / classe I - mod 1.

c) Classe IV.

d) Classe III / classe III - mod 2.

**25. O uso do delineador em próteses parciais removíveis, (PPR), tem como principais funções, exceto:**

a) Indicação e localização dos terminais retentivos.

b) Determinação e localização da necessidade de planos guia.

c) Localização das áreas de alívio.

d) Posicionamento dos encaixes de precisão, excluindo os de semiprecisão.

**26. Segundo Hirata, são características dos preparos para Onlays estéticos, exceto:**

a) Espessura mínima de 2,5 mm em áreas de carga, (cúspides de contenção cêntrica e fossa/crista).

- b) Paredes das caixas proximais expulsivas para proximal.
- c) Preparos expulsivos.
- d) Ângulos internos retos.

**27. Segundo Mezzomo, em relação aos princípios biológicos dos preparos das restaurações protéticas, aponte a alternativa incorreta.**

- a) Em qualquer preparo protético é necessário que haja em torno de 1 mm de estrutura dental sadia, coronariamente, à crista alveolar.
- b) O primeiro mandamento de uma extensão subgingival é não invadir o espaço biológico. Portanto, o termo que melhor estabelece esse limite é “extensão intrasulcular”.
- c) O referencial do limite da extensão cervical dos preparos protéticos é o sulco histológico. Uma extensão de 0.5 mm, a partir da margem gengival estável, nos dá a segurança de não violação do espaço biológico.
- d) Quando há necessidade de ganho de retenção mecânica em pilares muito curtos e o espaço biológico for violado, há a necessidade de restabelecer suas dimensões, como forma de recuperar a saúde do periodonto e facilitar os procedimentos protéticos.

**28. Segundo Shillingburg, o degrau oclusal confeccionado em um preparo para coroa parcial 4/5 em um molar inferior, objetivando uma restauração metálica fundida, (RMF), tem como função principal:**

- a) Retenção e resistência.
- b) Durabilidade estrutural.
- c) Integridade marginal.
- d) Preservação do periodonto.

**29. De acordo com Pegoraro, o material de moldagem que tem como características: muito boa estabilidade dimensional, baixa deformação após a presa, excelente reprodução de detalhes, média resistência ao rasgamento, tempo de vazamento de até sete dias se mantido seco e alto custo, denomina-se:**

- a) Poliéter.
- b) Polissulfeto.
- c) Silicona de adição.
- d) Silicona de condensação.

**30. Uma oclusão ideal para uma prótese total dupla deve possuir as seguintes características, exceto:**

- a) Estabilidade em relação cêntrica, (RC).
- b) Movimentos excêntricos facilitados.
- c) Dentes com cúspides médias e altas.
- d) Dentes posicionados de acordo com o formato do rebordo remanescente.

**RASCUNHO.**